



JEUNESSE  
EN ACTION  
POUR L'AVENIR DU  
TCHAD



ACRA



---

# ASSOCIATION POUR LE DEVELOPPEMENT DE MONDO

---

**Rapport narrative intermédiaire**

TEL : 00235 99 90 20 36/66 90 20 36

Email : [admmondo22@gmail.com](mailto:admmondo22@gmail.com)

Site : [www.adesot.org](http://www.adesot.org)

## Rapport narrative intermédiaire

### 1. INFORMATION GENERALES

<b>Titre de l'Action</b>	<b>Formation et sensibilisation sur la gestion des conflits intercommunautaires</b>
<b>Demandeur</b>	<b>Association pour le Développement de Mondo</b>
<b>Spécifier Lot / Appel</b>	<b>Fondation ACRA</b>
<b>Durée de l'activité (en mois)</b>	<b>6 mois</b>
<b>Nombre de bénéficiaires</b>	<b>1500 personnes touchées</b>
<b>Période</b>	<b>Janvier, février, mars, avril, mai et juin</b>

### 2. Présentation/résumé

*Dans ses objectifs, l'Association pour le Développement de Mondo (ADM), œuvre pour le bien-être de la population du Sud-Kanem, à travers ses différentes activités, dont la sensibilisation des communautés pour la cohésion sociale. C'est ainsi, que l'association ADM à susmentionnée à l'appel d'offre lancer par ACRA pour parvenir aux besoins des populations pour le vivre ensemble et développer leur localité.*

### 3. Activités

L'Association pour le Développement de Mondo (ADM), pour parvenir aux objectifs de la paix que recherche les plus hautes autorités du Tchad, à travers le projet la Gestion des conflits intercommunautaires, a permis aux différentes communautés de se mettre ensemble pour parler de leur problème de société à travers la mise en place des clubs d'écoutes. Les clubs sont des cadres de brassage entre les communautés qui discutent autour d'un sujet affilé au vivre ensemble pour parvenir à une paix durable entre les communautés.

En premier temps, l'Association pour le Développement de Mondo (ADM), à outillée les responsables des clubs par une formation orientée dans la recherche de la paix entre les communautés vivantes dans le département du Sud-Kanem axée sur la gestion des conflits intercommunautaires.

Les clubs d'écoutes jouent un rôle central dans les débats communautaires pour la cohésion sociale.

### Table d'activités réalisées

Acteur	Activités réalisées	Période	Participants	Mise en Œuvre
Fondation ACRA-ADM	Formation sur la gestion et la sensibilisation des conflits intercommunautaires	Février 2024	75 personnes	ADM
ADM	Création et implantation des clubs d'écoutes	Janvier-Février 2024	15 clubs	ADM
ADM	Evaluation			ADM-Coordination clubs d'écoutes
ADM				

#### **4. Bénéficiaires et leur implication**

Le projet dont à bénéficié ADM dans le cadre de la recherche d'une paix durable dans le développement du Sud-Kanem, qui porte sur la gestion des conflits et la sensibilisation des communautés pour le vivre ensemble pour le développement de leur localité, est un atout pour la population.

L'association a impliquée des personnes à différents niveaux, les autorités administratives, les autorités traditionnelles, les religieux, les jeunes et les femmes. Ces différentes personnes ont bénéficié d'une formation dans le cadre précis (la gestion des conflits intercommunautaires), pour leur permettre de mieux appréhender les causes des conflits qui opposent les communautés. En estimation des nombres des personnes impliquées, l'ADM a pu impliquer 475 hommes âgés de 35 à 75 ans, 640 femmes âgées entre 30 à 68 ans et les de 15 à 34 ans.

Lors des différentes formations et ateliers animés par le formateur, il est permis à chaque participant de faire son aperçu sur les causes et les conséquences d'un conflit au sein d'une communauté. C'est un rendez-vous de partage des expériences entre le formateur et les bénéficiaires.

#### **5- Méthodologie**

Pour réaliser l'évaluation, l'ADM utilise une démarche mixte associant les communautés (jeunes, femmes et les hommes) et leaders religieux qui sont les principaux acteurs de sensibilisations des communautés sur certains aspects liés à la cohabitation pacifique pour la paix sociale.

L'association ADM a mis en contribution les autorités locales, qui sont entre autres, les chefs coutumiers, les autorités administratives et traditionnelles du département du Sud-Kanem pour parvenir à une solution définitive des conflits intercommunautaires.

L'équipe chargée de l'évaluation rencontre chaque semaine les repentants des différents clubs d'écoutes pour recueillir les doléances et suggestions sur l'aspect conflictuel et la gestion des conflits intercommunautaires. Aussi, elle rencontre les

autorités administratives pour des plaidoyers tendant à l'amélioration des degrés des conflits intercommunautaires pour permettre à baisé la courbe.

Les membres de l'ADM avec la coordination des clubs d'écoutes, initie des émissions interactives permettant des échanges directs avec la population cible.

## **6- EVALUATION**

L'évaluation à mi-parcours montre que le projet financé par l'ONG ACRA dont l'Association pour le Développement de Mondo (ADM) dans la transformation des mentalités sur la gestion des conflits intercommunautaires dans le département du Sud-Kanem, mis en œuvre en temps opportun, impact positivement sur les différentes communautés.

Cette stratégie claire pour le changement du comportement qui actif la division dans les communautés, qui n'est autre qu'un dialogue permanent instauré par les différents clubs d'écoutes sur la question dessine un espoir dans la résolution progressive des conflits intercommunautaires dans le département du Sud-Kanem.

Cette vision est bien accueillie et acceptée par la population, car elle participe de la nécessité de travailler dans un meilleur climat de proximité.

Cette évaluation s'articule au tour des trois axes prioritaires : transformation des mentalités, partage en commun des cultures, acceptation des uns et des autres (dénommé : TPA).

Ainsi, dans l'évaluation nous notifions que de nombreuses activités ont été menées à terme et que des avancées ont été enregistrées par rapport au projet en cour.

Une évolution notable dans les mentalités et l'état d'esprit des populations vis-à-vis des conflits intercommunautaires dans le département du Sud-Kanem.

Nous notons un avancement d'activités planifiées, ce qui nous permettra de réaliser les progrès souhaités. Nous mettons un accent particulier sur la communication sur la gestion des conflits intercommunautaires qui permettra à certaines personnes de mieux comprendre le projet pour leur engagement à la réussite du projet.

## **7- Prochaines activités envisagés**

Pour la suite du projet, au plan interne et au titre des axes prioritaires de travail

- l'ADM pense de revoir le plan de travail pour veiller à ce que les activités en cours soient terminées ou arrivent au bon terme ;**
- de renforcer les efforts dans la gestion des projets liés aux conflits intercommunautaires ;**
- faire participer toutes les couches vulnérables aux activités de l'ADM liées aux conflits intercommunautaires ;**

**- aux partenaires de prendre en compte les besoins de l'association et revoir le budget en hausse pour des activités liées à la gestion des conflits intercommunautaires.**

Enfin, tous les efforts susvisés reposent sur la vision claire de l'Association pour le Développement de Mondo (ADM) dans la transformation des mentalités sur la gestion et la sensibilisation des conflits intercommunautaires dans le département du Sud-Kanem.

#### **8- Coordination avec autres acteurs**

L'Association pour le Développement de Mondo (ADM), entretient des bonnes relations avec les associations sœurs dans le cadre de sa mission de sensibilisation pour la cohésion sociale et la paix dans le département du Sud-Kanem. A ce titre, des activités conjointes ont été organisées par les associations dans le cadre de la sensibilisation des femmes aux ménages pour la paix durable.

#### **9- Bonnes pratiques**

Dans ses différentes activités, l'ADM adopte des approches des concertations directes avec la base pour mieux appréhender les causes et les conséquences des problèmes afin de les résoudre. En février 2024, l'équipe de l'ADM, a fait de porte à porte pour expliquer les biens fondés de vivre ensemble entre les communautés.

#### **10- Recommandations**

- La mise en place d'une structure locale permanente sur la gestion des conflits intercommunautaires ;
- Renforcer l'équipe de sensibilisation sur gestion des conflits intercommunautaires par des supports de communication (boîte à image) et des formations permanentes ;
- fournir aux associations bénéficiaires du projet des matériels de travail adéquats ;
- encourager les associations actives dans la lutte et la sensibilisation sur la gestion des conflits intercommunautaires.

#### **11-Conclusion et commentaires**

Pour circonscrire les conflits intercommunautaires pour permettre aux différentes communautés pour vivre ensemble et pour développement du Sud-Kanem, à travers le projet financé par l'ONG ACRA, a permis d'identifier mieux les causes et ce qui a permis à l'ADM de toucher la réalité du doigt pour sortir progressivement les populations de ces différents conflits qui ont tant duré et entravé le développement du département.

L'équipe de l'ADM était à la hauteur de la tâche qui lui est confiée par le bailleur ACRA. L'ADM et son équipe restent engagés à continuer dans cette lutte pour la cohésion ensemble les populations.

# ANNEXE



Rencontre avec les présidents des clubs d'écoutes pour des échanges sur la cohésion sociale et la paix.



L'équipe de l'ADM offre un déjeuner de la cohésion sociale et de la paix avec les chefs religieux, jeunes et les autorités à Mondo.



Remise des attestations aux bénéficiaires de la formation axée sur la gestion des conflits intercommunautaires par le Sous-préfet de Mondo rural M. Ousmane Nour Mahamat.





Lancement de la formation par le sous-préfet de Mondo rural, M. Ousmane Nour Mahamat.





Remise des kits aux présidents des clubs d'écoutes.

